Zusammenarbeit in der Gruppe - Hast Du die Kernpunkte verstanden?

Schritt 1: Kreuze die korrekte Antwort an

1. Welche Eigenschaft sollten Gruppenmitglieder laut dem Text haben, um effektiv zusammenzuarbeiten?

- a) Ähnliche Interessen
- b) Gleiche Arbeitserfahrung
- c) Offenheit für Kritik
- d) Einflussreiche Kontakte

2. Welchen Zweck erfüllt es, Kritik sachlich und begründet zu äußern?

- a) Die anderen Gruppenmitglieder einzuschüchtern
- b) Die eigene Autorität in der Gruppe zu unterstreichen
- c) Den Arbeitsaufwand zu reduzieren
- d) Das Konfliktpotenzial zu verringern

3. Warum ist es wichtig, Kritik nicht über einen längeren Zeitraum zurückzuhalten?

- a) Um Termindruck zu vermeiden
- b) Um den Projektverlauf nicht zu beeinflussen
- c) Um eine Eskalation der Spannungen zu verhindern
- d) Um eine offene Feedback-Kultur zu etablieren

4. Welchen Vorteil haben "Ich-Botschaften" gegenüber absoluten Aussagen beim Äußern von Kritik?

- a) Sie wirken weniger verletzend.
- b) Sie zeigen Kompromissbereitschaft.
- c) Sie binden das Gegenüber stärker ein.
- d)|Sie erfordern weniger Begründung.

5. Wie können abschwächende Wörter beim Formulieren von Kritik hilfreich sein?

- a)|Sie machen die Aussagen präziser.
- b) Sie betonen die Wichtigkeit der Kritik.
- c) Sie signalisieren Offenheit für andere Sichtweisen.
- d) Sie lenken vom Kern der Kritik ab.

Schritt 2: Nun noch etwas genauer

FRAGE

Kannst Du in eigenen Worten sagen, worauf es bei der Zusammenarbeit in der Gruppe ankommt? Formuliere ganze Sätze als Antworten.



- 1. Warum ist es wichtig, offen und sachlich Kritik zu üben?
- 2. Was bedeutet es, kritisch aber respektvoll zu sein?
- 3. Welche Rolle spielt gegenseitiger Respekt in der Zusammenarbeit?
- 4. Warum ist es sinnvoll, Unzufriedenheit frühzeitig zu äußern?
- 5. Wie kann man vermeiden, dass Kritik als offensiv empfunden wird?
- 6. Warum ist es wichtig, eigene Standpunkte nicht absolut zu sehen?
- 7. Welche Art von Formulierungen können helfen, dass die Kritik sachlich bleibt?